

TEAM SECURITY SRL, pienamente consapevole dell'importanza dell'implementazione di un sistema di responsabilità sociale, definito secondo i parametri dello standard SA 8000:2014, ha scelto di iniziare e sviluppare un percorso di adeguamento alla norma, con il coinvolgimento dei lavoratori e di tutte le parti interessate.

La Direzione della **TEAM SECURITY SRL**, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, si impegna, dunque, a garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto dei requisiti della norma SA 8000 e delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività, nonché alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali ed alle loro interpretazioni (norme ILO).

OBIETTIVI, MOTIVAZIONI E RISULTATI

TEAM SECURITY SRL, con lo scopo di rendere più completo il sistema di gestione aziendale e approfondire le tematiche riguardanti l'Ambiente, la Qualità e il comportamento etico, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo la norma di riferimento SA8000. Con tale documento l'Azienda vuole offrire il proprio contributo al miglioramento delle condizioni sociali, sia all'interno del luogo di lavoro, con particolare riferimento al rapporto di lavoro, alla sicurezza ed alla valorizzazione delle risorse umane, sia verso l'esterno, coinvolgendo Enti della Pubblica Amministrazione, fornitori, comunità locali ed una clientela sempre più attenta alle questioni etiche ed al miglioramento ambientale e della salute e sicurezza sul lavoro.

Attraverso il sistema di gestione della Responsabilità Sociale, l'azienda intende perseguire i seguenti obiettivi:

- migliorare la motivazione del personale e la sua sensibilizzazione sulle tematiche etiche;
- coinvolgere le rappresentanze sindacali;
- fidelizzare il rapporto con la clientela;
- migliorare i rapporti con le istituzioni;
- coinvolgere i fornitori nelle attività.

IMPEGNO SUI REQUISITI

In conformità a quanto previsto dalla norma SA8000 l'Azienda si impegna a:

- a) non utilizzare lavoro infantile;
- b) non utilizzare lavoro obbligato, non richiedere al personale di lasciare depositi o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro;
- c) proseguire la propria politica di tutela della salute e dell'integrità fisica dei lavoratori, tenendo aggiornato il documento di valutazione dei rischi con lo scopo di minimizzarli, valorizzando il ruolo del Rappresentante della Direzione per la sicurezza, prevedendo formazione - informazione sul personale aziendale e comunque adeguando costantemente la gestione della sicurezza sul posto di lavoro già implementata in azienda secondo il D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 (ex 626/94);
- d) garantire il diritto dei lavoratori all'associazione sindacale ed alla contrattazione aziendale. Garantire adeguati strumenti di comunicazione all'interno dell'azienda da parte dei rappresentanti sindacali e che non si verifichino discriminazioni nei loro confronti;
- e) non attuare in fase di costituzione, svolgimento e conclusione del rapporto di lavoro alcuna discriminazione riferita a qualsiasi condizione sociale e/o personale del lavoratore; non tollerare e reprimere comportamenti offensivi per il lavoratore; f) rispettare le normative vigenti in materia di procedure disciplinari; g) rispettare le normative vigenti in materia di orario di lavoro;
- h) rispettare quanto previsto dai contratti collettivi nazionali in materia di retribuzione;
- i) adottare un sistema di gestione basato sui seguenti criteri: aggiornamento continuo della documentazione; coinvolgimento dei fornitori, i quali dovranno conformarsi ai requisiti della norma; implementazione di un sistema per la rilevazione delle non conformità e l'attuazione delle relative azioni correttive; nomina del Rappresentante per la Direzione per il Sistema Qualità e Ambiente; nomina del Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale nomina del Rappresentante della Direzione per la Responsabilità Sociale divulgazione anche verso l'esterno delle informazioni riguardanti la gestione del sistema.

IMPEGNO SU LEGGI E NORME INTERNAZIONALI

TEAM SECURITY SRL si impegna a osservare le leggi nazionali, i contratti nazionali di lavoro, i contratti aziendali, le normative internazionali citate nella norma SA8000 e le leggi di settore vigenti, impegnandosi comunque ad adottare la norma più restrittiva.

IMPEGNO AL MIGLIORAMENTO

In sintonia con quanto previsto dalla Politica della Qualità, Ambiente, Sicurezza e Gestione Dell'energia, **TEAM SECURITY SRL** si impegna a perseguire un continuo miglioramento attraverso l'ottimizzazione dell'organizzazione aziendale, la formazione del personale, la verifica costante della gestione del sistema, il Riesame della Direzione Generale.

DOCUMENTAZIONE ED IMPLEMENTAZIONE

TEAM SECURITY SRL si impegna a implementare la documentazione (procedure, istruzioni, modulistica) utile per la gestione e il controllo del sistema di Responsabilità Sociale, coinvolgendo il personale aziendale attraverso incontri e distribuzione di materiale informativo. L'Azienda ha provveduto ad integrare la documentazione riguardante il sistema di gestione della Responsabilità Sociale con i documenti esistenti in materia di Qualità ed Ambiente.

DISPONIBILITÀ

TEAM SECURITY SRL si impegna a distribuire internamente i documenti di politica, le verifiche del sistema ed il riesame della Direzione; inoltre si impegna a divulgare la politica sul sito internet ed a inviarla agli stakeholders interessati. L'Azienda si impegna a rendere disponibile agli stakeholders i documenti inerenti il sistema di gestione della Responsabilità Sociale.

La Società ha messo in atto tutte le azioni idonee ad arginare e prevenire le cause dei potenziali disservizi, danni ambientali e rischi ed ha conseguito le certificazioni del Sistema di Gestione della Qualità **UNI EN ISO 9001**, del Sistema di Gestione della Sicurezza **ISO 45001**, del proprio Sistema di Gestione Ambientale **UNI EN ISO 14001** e del Sistema di Gestione dell'Energia **UNI EN ISO 50001**, del Sistema di Gestione per la Parità di Genere **UNI/PdR 125:2022** e del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione **UNI ISO 37001:2016** .

Ogni anno in occasione del Riesame della Direzione l'Amministratore Unico della TEAM SECURITY SRL si impegna a definire nuovi obiettivi per la Responsabilità Sociale misurabili e quantificabili, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie performance. In tale ottica si ritiene dare rilievo all'importanza del coinvolgimento attivo del personale, dei fornitori e degli altri stakeholders nella formulazione di proposte e idee di miglioramento e nell'attuazione del Sistema attraverso attività di comunicazione, formazione e sensibilizzazione sui temi della Responsabilità Sociale.

Di seguito si riportano i riferimenti di SI Cert Italy, l'organismo di certificazione scelto, e del SAI, l'Ente che ha elaborato lo standard, e del SAAS, Ente di accreditamento degli organismi di certificazione in ambito SA8000:

SI Cert Italy

Via SS 18 N°119-121

84047 Capaccio – Paestum (SA) – Italia

☎ +39 800983873

reclamisa8000@sicert.net

SAI - SOCIAL ACCOUNTABILITY INTERNATIONAL

15 West 44th Street | New York, NY 10036

Telefono: 212-684-1414 - Fax: 212-684-1515

email: info@sa-intl.org

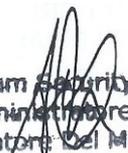
SOCIAL ACCOUNTABILITY (SAAS)

Fax: +1 212 684 1515

e-mail: saas@saasaccreditation.org

Caserta, 22 maggio 2024

La Direzione



Team Security srl
L'Amministratore Unico
Salvatore Del Monaco